

Klauzula Informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest Zespół Żłobka i Klubu Malucha w Wieruszowie z siedzibą przy ul. Bursztynowej 1, 98-400 Wieruszów, prowadzący działalność zgodnie ze swym statutem. Tel: 62 626 20 41, e-mail: zlobek@wieruszow.pl zwany dalej „Administratorem” lub „Zespołem”.

Z inspektorem ochrony danych Zespołu można skontaktować się poprzez adres e-mail: iodwieruszow@gmail.com.

Państwa dane osobowe podane w CV oraz w kwestionariuszu osobowym będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz w celu skierowania na badania lekarskie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) oraz c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), tzw. *RODO* w związku z art. 22¹ §1 i art. 229 §1 pkt 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz w związku z §4 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, a także w związku z §1 ust. 1. pkt 1) oraz ust. 2a Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika. W przypadku danych podanych w CV wykraczających poza zakres wymieniony w art. 22¹ §1 Kodeksu pracy, podstawą prawną ich przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a) *RODO*. Państwa dane będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku jej pozytywnego wyniku przez okres 50 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.

Państwa dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.

Podanie przez Państwa danych osobowych w CV w zakresie wynikającym z art. 22¹ §1 Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych w CV jest dobrowolne. Podanie danych osobowych w kwestionariuszu osobowym oraz na potrzeby skierowania na badania lekarskie jest niezbędne do przeprowadzenia działań prowadzących bezpośrednio do zawarcia umowy o pracę. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Państwu prawo do:

- żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych,
- sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych,
- otrzymania od Administratora swoich danych osobowych w ustrukturyzowanym formacie oraz przenoszenia tych danych do innego administratora.
- cofnięcia udzielonej zgody w przypadku, gdy to przetwarzanie odbywa się na podstawie takiej zgody udzielonej przez Państwa (wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania realizowanego do czasu wycofania zgody).

W przypadku uznania, że przetwarzanie Państwa danych osobowych przez Administratora narusza przepisy *RODO* lub ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, mogą Państwo złożyć skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, który jest organem nadzorczym.

Dane osobowe przetwarzane przez Administratora nie podlegają procesowi zautomatyzowanego podejmowania decyzji. To znaczy, że nie są one przetwarzane w sposób automatyczny i nie podlegają profilowaniu.

Oświadczam, że zapoznałem(-am) się z treścią powyższej klauzuli informacyjnej:

.....
(data i czytelny podpis)